

PARLAMENTUL ROMANIEI

SENATUL

CAMERA DEPUTATILOR

LEGE

pentru modificarea și completarea Legii nr.477/2004 privind Codul de conduita a personalului contractual din autoritatile si institutiile publice

Parlamentul României adoptă prezenta lege :

Articol unic – Lege nr. 477 din 08/11/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, publicată în **Monitorul Oficial, Partea I nr. 1105 din 26/11/2004**, se modifică și se completează după cum urmează :

1.” Alineatele (1) și (2) ale articolului 5 se modifică și se completează cu următorul conținut:”

“ **Art. 5. - (1)** Personalul contractual are obligația de a asigura un serviciu public de calitate **și eficient** în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice, în limitele atribuțiilor stabilite prin fișa postului.

(2) În exercitarea funcției personalul contractual are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice. **Exercitarea acestei activități este trecută în fișa postului, care trebuie făcută publică. ”**

2.”Articolul 11 se modifică și se completează după cum urmează :”

“ **Art. 11.** - În considerarea funcției pe care o deține, personalul contractual are obligația de a nu permite utilizarea numelui său, a imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, **sociale, politice** precum și în scopuri electorale. ”

3. „Alineatele (1) și (2) ale articolului 16 se modifică după cum urmează:”

„**Art. 16. - (1)** În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, angajații contractuali au obligația **să sprijine și** să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine.

(2) Personalul contractual de conducere are obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism, **subiectivism, relație familială** ori discriminare. ”

4. „Alineatul (1) al articolului 24 se modifică astfel:”

“ **Art. 24. - (1)** Încălcarea dispozițiilor prezentului cod de conduită atrage răspunderea disciplinară **și contravențională** a personalului contractual, în condițiile legii. ”

5. “Alineatul (2) al articolului 24 se completează după cum urmează:”

“ **Art.24 - (2)** Organele cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului cod de conduită și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare **sau după caz a celor contravenționale** în condițiile Legii nr. 53/2003, cu modificările ulterioare. “

6. “Articolul 26 se completează cu următorul conținut :”

“ Art. 26. - Pentru informarea cetățenilor compartimentele de relații publice din cadrul autorităților și instituțiilor publice au obligația de a asigura publicitatea și de a afișa codul de conduită la sediul autorităților sau instituțiilor publice, într-un loc vizibil. Dacă este cazul se vor folosi panouri de afișaj specifice pentru acest cod. ”

Această propunere legislativă a fost adoptată de Senat în ședința din data de.....

**Președintele Senatului
Nicolae Văcăroiu**

Această propunere legislativă a fost adoptată de Camera Deputaților în ședința din data de.....

**Președintele Camerei Deputaților
Bogdan Olteanu**